



D'acord amb la normativa de protecció i seguretat de dades de caràcter personal i les indicacions de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades de Catalunya (APDCat), les actes de la Junta de Govern Local no incorporen dades identificades o identificables.

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

Identificació de la sessió:

Núm.: JGL 2021/1

Caràcter: ordinària

Data: 12 de gener de 2021

Horari: De 10.00 h a 10.10 h.

Lloc: videoconferència

Hi assisteixen:

Sr. José María Osuna López	alcalde
Sra. Pilar Castillejo Medina	1a tinenta d'alcalde
Sra. Reyes Muñoz Nevado	2a tinenta d'alcalde
Sra. Meritxell Caler Vergara	3a tinenta d'alcalde
Sra. Andrea Guijarro García	4a tinenta d'alcalde
Sr. Sergio Linares Salgado	5è tinent d'alcalde
Sr. Oriol Mor Hernández	6è tinent d'alcalde
i Sr. Éric Plata Fernández	regidor
Sra. Helena Muñoz Amorós	secretària
Sra. Marian Tur Díaz	interventora
i Sra. Remedios Herrera Castillo	tècnica de Comunicació

Hi assisteixen amb veu i sense vot:

Sr. Francisco Sánchez Sierra	regidor
i Sr. Pablo López Fernández	regidor

S'han excusat d'assistir-hi:

Per tal de donar compliment a allò estipulat a l'article 46, apartat tercer, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, els membres electes assistents a la sessió declaren que es troben tots al terme municipal de Ripollet.

Atesa la Resolució d'Alcaldia 1863/2019, de 5 de desembre, sobre delegació de competències a la Junta de Govern Local, i comprovat que els reunits representen un quòrum d'assistència mínima suficient d'acord amb la llei per constituir vàlidament la sessió, l'alcalde declara oberta la sessió, i seguidament es passa a tractar dels assumptes compresos en l'ordre del dia següent, i s'adopten per



unanimitat els acords corresponents, llevat que en ells s'assenyali expressament la votació efectuada i el seu resultat:

1. Aprovació acta sessió anterior.
2. Despatx d'ofici.

3. ÀMBIT DE GOVERNANÇA

3.1. Economia:

3.1.1. Devolució de garantia definitiva de la licitació del contracte de la gestió del servei educatiu i social Centre Obert La Placeta.

3.1.2. Devolució de garantia definitiva de la licitació del contracte de serveis d'atenció domiciliària als ciutadans de Ripollet.

3.1.3. Aprovar l'adhesió a l'Acord marc de l'ACM del servei d'assegurances dels vehicles terrestres (exp. 2019.01, Lot 2), així com la primera pròrroga de l'adhesió a l'Acord marc de l'ACM del servei d'assegurances (exp. 2019.01): accidents (Lot 1), responsabilitat de càrrecs electes i personal al servei de l'Administració (Lot 3), defensa jurídica i reclamació de danys (Lot 4).

3.2. Persones:

3.2.1. Aprovació bases per constituir una borsa de treball de treballadors/res socials, mitjançant concurs-oposició lliure, per cobrir necessitats temporals i substitucions de personal de l'Ajuntament de Ripollet.

1. Aprovació acta sessió anterior.

Aprovar l'esborrany de l'acta núm. 46/2020, corresponent al dia 29 de desembre.

2. Despatx d'ofici.

Restar assabentats de les resolucions d'Alcaldia següents:

- 2020/1516, de data 6 de novembre, per la qual s'adjudica el contracte menor del servei tècnic especialitzat, per portar a terme la dinamització interdepartamental per la creació d'itineraris i planificació estratègica del projecte municipal RipolletVital a l'empresa L'Eixida del Teler, SCCL, per un import d'11.265,10 € (IVA inclòs).

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- 2020/1522, de data 9 de novembre, per la qual s'adjudica el contracte menor del servei d'assessorament tècnic, per la millora de la qualificació del sector agroalimentari/restauració i per la projecció de la plantació d'una nova vinya a Ripollet pel projecte RipolletVital a l'empresa L'Olivera, SCCL, per un import de 4.416,50 € (IVA Inclòs).
- 2020/1721, de data 14 de desembre, per la qual s'adjudica el pagament de beques a les persones participants del programa MetallVallès 2018-2020, dins del Programa Ocupació a la Indústria Local de la Diputació de Barcelona, i el reconeixement de l'obligació i l'autorització del pagament d'un import de 150,00 € bruts, amb una retenció de 3,00 € d'IRPF, al senyor **DADES PROTEGIDES**, en concepte d'aquesta beca.
- 2020/1772, de data 18 de desembre, per la qual es reconeix l'obligació i l'autorització del pagament, a favor de les persones participants del programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social, programa UBI-CAT 2019 (SOC), per un import total de 1.400,00 €.
- 2020/1782, de data 18 de desembre, per la qual s'aprova i signa del conveni de col·laboració entre els ajuntaments de Cerdanyola del Vallès, Montcada i Reixac i Ripollet, per regular el règim d'execució i finançament per a la realització d'accions conjuntes en el marc de l'actuació anomenada "Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE (projecte Mancomunat)", atorgat per la Diputació de Barcelona dins del Catàleg de Serveis 2020, en el Programa Polítiques del Teixit Productiu del Pla Xarxa de Governos Locals 2020-2023, condicionant l'eficàcia de l'acord a l'entrada en vigor del Pressupost de l'exercici 2021, on es preveu un crèdit per fer front a les despeses de 16.492,00 euros d'aportació pròpia.
- 2020/1814, de data 28 de desembre, amb la determinació de la proposta amb la millor relació qualitat-preu de la licitació del contracte administratiu de serveis de manteniment i suport de les aplicacions informàtiques Spai Sical i Spai ComMet i serveis d'assistència avançada de l'aplicació Spai Sical, de l'empresa SPAI INNOVA ASTIGITAS, SL, amb NIF B41805557.
- 2020/1832, de 31 de desembre, per la qual s'aprova l'adhesió a la pròrroga excepcional del contracte derivat 2015.05-d02, de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya, adjudicat pel Consorci Català pel Desenvolupament Local a l'empresa Endesa Energia, SAU (exp.2015.05.d01), per una durada de sis mesos, a partir de l'1 de gener de 2021.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:		
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001	
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

3. ÀMBIT DE GOVERNANÇA

3.1. Economia:

3.1.1. Devolució de garantia definitiva de la licitació del contracte de la gestió del servei educatiu i social Centre Obert La Placeta.

En data 9 d'octubre de 2015, l'empresa INICIATIVES I PROGRAMES, SL, amb NIF B59545913, va presentar a la Tresoreria de l'Ajuntament la garantia definitiva per un import de 8.607,16 €, com a adjudicatària resultant de la licitació del contracte de la gestió del servei educatiu i social Centre Obert La Placeta.

En data 28 d'octubre de 2020, mitjançant registre d'entrada ENTRA-2020-14364, la senyora **DADES PROTEGIDES**, amb NIF **DADES PROTEGIDES**, en representació de l'empresa INICIATIVES I PROGRAMES, SL, amb NIF B59545913, va sol·licitar la devolució de l'esmentada garantia definitiva.

En data 17 de desembre de 2020, la cap de Serveis Socials de l'Ajuntament de Ripollet, responsable del contracte de referència, ha emès informe favorable en relació al correcte compliment del contracte per part de l'adjudicatària, i en conseqüència informant favorablement la devolució de la garantia sol·licitada. Aquest informe es dona per reproduït, restant incorporat a l'expedient administratiu.

De conformitat amb l'informe-proposta emès per la tècnica de Contractació amb el vistiplau de la regidora delegada d'Economia, prèviament informat per la interventora, **s'acorda:**

1. Aprovar la devolució de la garantia dipositada a la Tresoreria de l'Ajuntament, per l'empresa INICIATIVES I PROGRAMES, SL, amb NIF B59545913, en data 9 d'octubre de 2015, mitjançant ingrés en compte a nom de l'Ajuntament, amb un import de 8.607,16 euros, en concepte de garantia definitiva de la licitació del contracte de la gestió del servei educatiu i social Centre Obert La Placeta.
2. Notificar el present acord a l'empresa INICIATIVES I PROGRAMES, SL, amb NIF B59545913.
3. Comunicar aquest acord a la Tresoreria municipal als efectes escaients.
4. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar els recursos següents:
 - recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ al contenciós administratiu, davant del mateix òrgan que aprovà l'acord, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





administratiu comú de les administracions públiques. Si s'ha interposat el recurs potestatiu de reposició, no podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu mentre aquell no sigui resolt de forma expressa, o bé s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu pel transcurs del termini d'un mes des de l'endemà de la data d'interposició.

- o bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciós administratius de la província de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Terminis:
 - si s'ha interposat recurs de reposició: dos mesos, a comptar des del dia següent en què s'hagi notificat l'acord resolutori del recurs reposició, si és exprés. Si aquell no fos exprés, el termini serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el dit recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat de forma presumpta;
 - si no s'ha interposat recurs potestatiu de reposició: dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació.

3.1.2. Devolució de garantia definitiva de la licitació del contracte de serveis d'atenció domiciliària als ciutadans de Ripollet.

Fets

1. En data 28 de novembre de 2018, mitjançant registre d'entrada 2018/14117, el senyor **DADES PROTEGIDES**, amb NIF **DADES PROTEGIDES**, actuant en representació de VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA, S.L., amb NIF B85621159, sol·licita la devolució de la garantia definitiva presentada davant la Tresoreria de l'Ajuntament, en data 29 de novembre de 2017, per un import de 37.809,38 €.
2. S'ha emès Informe tècnic al respecte per part de la tècnica de Contractació, senyora **DADES PROTEGIDES**, dins l'àmbit de Governança de l'Ajuntament, que forma part de l'expedient, i que es transcriu parcialment a continuació, informant favorablement la devolució de l'esmentada garantia:

“1.- En data 10 de novembre de 2017, mitjançant Resolució d'Alcaldia núm. 1345, es va determinar que l'oferta econòmicament més avantatjosa en la licitació dels serveis d'atenció domiciliària als ciutadans de Ripollet (Exp. 2017-10), era la presentada per l'empresa VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA S.L, amb NIF B85621159. D'acord amb el punt quart de la resolució, conforme a l'article 151.2 del Reial Decret Legislatiu 3/2011, mitjançant el qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, se li atorgava un termini de 10 dies hàbils per presentar, entre d'altres, la constitució de la garantia definitiva per la quantitat de 37.809,38 € (trenta-set mil vuit cents nou euros amb trenta-vuit cèntims), corresponent al 5% de l'import d'adjudicació IVA no inclòs.



En data 29 de novembre de 2017, l'empresa VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA S.L, va presentar a la Tresoreria d'aquest ajuntament l'esmentada garantia definitiva per un import de 37.809,38 €.

2.- Al punt cinquè de la resolució esmentada al primer paràgrafs d'aquests antecedents de fet, en virtut de l'article 87.1 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, es notifica la graella resultant de les puntuacions obtingudes a les altres empreses licitadores, SUARA SERVEIS SCCL i CLECE SA, atorgant-les un termini de 2 dies hàbils per exposar les observacions o reserves que estimin oportunes.

Dintre d'aquest termini, l'empresa SUARA SERVEIS SCCL va presentar, mitjançant Reg. Ent. E2017011370, de 17 de novembre de 2017, escrit d'al·legacions, que van ser estimades d'acord amb l'informe tècnic emès pel Comitè d'expertes, de data 14 de desembre de 2017.

En data 20 de desembre de 2017 es va reunir la Mesa de Contractació, que va assumir l'informe tècnic emès, variant així la puntuació final de les ofertes presentades, i proposant a l'Òrgan de Contractació la retroacció de les actuacions del procediment licitat i la determinació de l'oferta econòmicament més avantatjosa a l'empresa SUARA SERVEIS SCCL.

El contracte de serveis d'atenció domiciliari als ciutadans de Ripollet va ser subscrit entre aquest Ajuntament i l'empresa SUARA SERVEIS SCCL en data 6 de juny de 2018.".

Fonaments de dret

D'acord amb la disposició addicional segona de la LCSP, atenent a la quantia i característiques de l'objecte del contracte, s'atribueix a l'alcalde la competència com a òrgan de contractació, si bé aquesta ha estat delegada a la Junta de Govern Local, segons consta en el punt cinquè 3.a) de la Resolució d'Alcaldia 2019/1863, de 5 de desembre.

De conformitat amb l'informe-proposta emès per la tècnica de Contractació amb el vistiplau de la regidora delegada d'Economia, prèviament informat per la interventora, **s'acorda:**

1. Aprovar la devolució de la garantia dipositada a la Tresoreria de l'Ajuntament, per l'empresa VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA, S.L, amb NIF B85621159, en data 29 de novembre de 2017, mitjançant ingrés en compte a nom de l'Ajuntament, amb un import de 37.809,38 €, en concepte de garantia definitiva de la licitació del contracte de serveis d'atenció domiciliària als ciutadans de Ripollet, d'acord amb l'informe emès a l'efecte.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





2. Notificar el present acord a l'empresa VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA, SL, amb NIF B85621159.

3. Comunicar aquest acord a la Tresoreria municipal als efectes escaients.

4. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar els recursos següents:

- recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ al contenciós administratiu, davant del mateix òrgan que aprovà l'acord, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Si s'ha interposat el recurs potestatiu de reposició, no podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu mentre aquell no sigui resolt de forma expressa, o bé s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu pel transcurs del termini d'un mes des de l'endemà de la data d'interposició.
- o bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciós administratius de la província de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Terminis:
 - si s'ha interposat recurs de reposició: dos mesos, a comptar des del dia següent en què s'hagi notificat l'acord resolutori del recurs reposició, si és exprés. Si aquell no fos exprés, el termini serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el dit recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat de forma presumpta;
 - si no s'ha interposat recurs potestatiu de reposició: dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació.

3.1.3. Aprovar l'adhesió a l'Acord marc de l'ACM del servei d'assegurances dels vehicles terrestres (exp. 2019.01, Lot 2), així com la primera pròrroga de l'adhesió a l'Acord marc de l'ACM del servei d'assegurances (exp. 2019.01): accidents (Lot 1), responsabilitat de càrrecs electes i personal al servei de l'Administració (Lot 3), defensa jurídica i reclamació de danys (Lot 4).

Fets

1. La necessitat de disposar d'un servei d'assegurances, en concret l'assegurança col·lectiva d'accidents, l'assegurança dels vehicles terrestres, l'assegurança de responsabilitat de càrrecs electes i personal al servei de l'Administració, i l'assegurança de defensa jurídica i reclamació de danys.
2. El CCDL, per encàrrec de l'ACM, promou periòdicament, mitjançant les seves Centrals de Contractació, la licitació de contractes amb destinació a les

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



entitats locals de Catalunya recurrent a la utilització de les tècniques de racionalització de la contractació administrativa previstes a la vigent legislació en matèria de contractes del sector públic, principalment el denominat Acord marc, fórmula, que possibilita la contractació de forma agregada de bona part de les demandes de subministraments i serveis que es pretenen atendre, d'acord amb les necessitats a satisfer de les entitats locals adherides a l'Associació i detectades a partir de les actuacions de prospecció de mercat i estudis que porta a terme el gabinet d'estudis de l'entitat.

3. Per donar continuïtat als contractes d'assegurances, l'ACM va considerar oportú i justificat la licitació d'un nou Acord marc pel servei de pòlisses d'assegurances d'accidents, de vehicles, de responsabilitat de càrrecs electes i de defensa jurídica i reclamació de danys, així com la formulació del corresponent encàrrec al CCDL per tal que porti a terme, de manera efectiva, aquesta licitació. En aquest sentit, mitjançant Resolució de Presidència 09/2019, de 7 de febrer, es resolgué aprovar formalment l'acceptació de l'encàrrec formulat pels òrgans de direcció de l'ACM, per tal de portar a terme la licitació d'un Acord marc del servei de pòlisses d'assegurances amb destinació a les entitats locals de Catalunya i aprovar, així mateix, l'inici del corresponent expedient, amb número 209.01
4. En data 25 de novembre de 2019, i prèvia tramitació del corresponent expedient s'ha aprovat definitivament l'adjudicació Lot 1 pòlissa d'accidents a Zurich Insurance PLC, Sucursal en España, Lot 2 pòlissa de vehicles terrestres a FIATC Mutua de Seguros y Reaseguros, Lot 3 pòlissa d'assegurances de responsabilitat de càrrecs electes a AIG Europe SA, i Lot 4 pòlissa de defensa jurídica i reclamació de danys a ARAG SE, Sucursal en España.
5. En data 23 de desembre de 2019, es formalitzen els contractes dels lots 1,2,3 i 4 per un període inicial de vint-i-quatre mesos, a partir de l'1 de gener de 2020. Aquest període podrà ésser prorrogat per dos períodes de dotze mesos addicionals, com a termini màxim cadascun d'ells, essent el seu límit, vigència inicial i pròrrogues, de quaranta-vuit mesos com a màxim.
6. En base a les esmentades formalitzacions, l'Ajuntament va subscriure l'adhesió a l'Acord marc del servei d'assegurances (2019.01), Lot 1 pòlissa d'assegurança col·lectiva d'accidents dels treballadors, mitjançant acord de la Junta de Govern Local d'11 de febrer de 2020; Lot 1 pòlissa d'assegurança col·lectiva d'accidents dels abonats i usuaris de les instal·lacions esportives municipals, mitjançant acord de la Junta de Govern Local de 3 de març de 2020; i Lot 3 pòlissa d'assegurances de responsabilitat de càrrecs electes i personal al servei de l'administració, i Lot 4 pòlissa de defensa jurídica i reclamació de danys, mitjançant acord de la Junta de Govern Local de 10 de març de 2020.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





7. Així mateix, la pòlissa d'assegurances del vehicles terrestres va ser adjudicada a l'empresa RICMONT 2012, SL, NIF B65915407, a través de la corredoria d'assegurances MARTAGA CORREDURIA, SL, NIF B65278616, mitjançant acord de la Junta de Govern Local d'11 de febrer de 2020.

Fonaments de dret

1. Articles 227 i següents de la LCSP, en relació a la disposició addicional 5a de la LBRL, respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.
2. Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels acords marcs, i de l'adjudicació de contractes basats en aquests.
3. Article 153 i 220 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.
4. Disposició addicional 3a. de la LSCP.
5. Plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques, que regeixen l'Acord marc del servei de pòlisses d'assegurances amb destinació a les entitats locals de Catalunya, aprovats per la Resolució de Presidència núm. 30/2019, d'1 de juliol i publicats al Perfil de contractant de l'entitat.
6. D'acord amb la disposició addicional segona de la LCSP, atenent a la quantia i característiques de l'objecte del contracte, s'atribueix a l'alcalde la competència com a òrgan de contractació, si bé aquesta ha estat delegada a la Junta de Govern Local, segons consta en el punt cinquè 3.a) de la Resolució d'Alcaldia 2019/1863, de 5 de desembre.

De conformitat amb l'informe-proposta emès per la tècnica de Contractació amb el vistiplau de la regidora delegada d'Economia, prèviament informat per la interventora, **s'acorda:**

1. Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Ripollet a l'Acord marc del servei d'assegurances amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. 2019.01), i contractar la pòlissa que a continuació s'indica:
 - **ASSEGUANÇA DE LA FLOTA DE VEHICLES (Lot 2)**, a favor de la mercantil Fiatc Mutua de Seguros y Reaseguros, amb NIF núm. G08171407, per un import estimat de 9.006,17 €, i una vigència des de l'1/01/2021 a 31/01/2021, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 502.920.22400-Assegurances varies.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



2. Aprovar la 1a prorroga de l'adhesió de l'Ajuntament de Ripollet l'Acord marc del servei d'assegurances amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. 2019.01), de les pòlisses que a continuació s'indiquen:

- **ASSEGUANÇA COL·LECTIVA D'ACCIDENTS TREBALLADORS DE L'AJUNTAMENT DE RIPOLLET (Lot 1)**, a favor de la mercantil Zurich Insurance PLC, Sucursal en España, amb NIF W0072130H, per un import estimat de 5.795,00 €, inclosos recàrrecs i tributs de legal aplicació, i una vigència des de l'1/01/2021 a 31/01/2021, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 502.920.16205-Assegurances personal.
- **ASSEGUANÇA COL·LECTIVA D'ACCIDENTS ABONATS I USUARIS INSTAL·LACIONS DEPORTIVES (Lot 1)**, a favor de la mercantil Zurich Insurance PLC, Sucursal en España, amb NIF W0072130H, per un import estimat de 12.675,00 €, inclosos recàrrecs i tributs de legal aplicació, i una vigència des de l'1/01/2021 a 31/01/2021, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 502.920.22400-Assegurances varies.
- **ASSEGUANÇA RESPONSABILITAT DE CÀRRECS ELECTES I PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ (Lot 3)**, a favor de la mercantil AIG Europe SA, amb NIF W0186206I, per un import estimat de 9.352,88 €, impostos i recàrrecs segons legislació vigent, i una vigència des de l'1/01/2021 a 31/01/2021, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 502.920.16205-Assegurances personal.
- **ASSEGUANÇA DEFENSA JURÍDICA I RECLAMACIÓ DE DANYS (Lot 4)**, a favor de la mercantil ARAG SE, Sucursal en España, amb NIF W0049001A, per un import estimat de 7.085,21 €, impostos inclosos, i una vigència des de 5/02/2021 a 4/02/2022, amb càrrec de l'aplicació pressupostària 502.920.22400-Assegurances varies.

3. Aprovar l'autorització i disposició de la despesa per a l'adhesió que consta al punt primer del present acord, i per a la primera pròrroga de l'adhesió que consta al punt segon del present acord, per un import total estimat de 43.914,26 €, impostos i recàrrecs segons legislació vigent inclosos, que s'imputarà, dins del pressupost municipal de l'any 2021, amb càrrec de les aplicacions pressupostàries detallades a continuació:

<i>Aplicación presupuestaria</i>		<i>Importe</i>
<i>Partida</i>	<i>Descripción</i>	
2021-502-920-16205	Assegurances de personal	15.147,88
2021-502-920-22400	ASSEGUANÇES VARIES	28.766,38
Total		43.914,26

4. Notificar l'adopció del present acord al Consorci Català pel Desenvolupament Local (CCDL), a Ferrer&Ojeda Asociados Correduría de Seguros, SL, com a mediador d'assegurances de l'Ajuntament, així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donar-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





5. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar els recursos següents:

- recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ al contenciós administratiu, davant del mateix òrgan que aprovà l'acord, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Si s'ha interposat el recurs potestatiu de reposició, no podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu mentre aquell no sigui resolt de forma expressa, o bé s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu pel transcurs del termini d'un mes des de l'endemà de la data d'interposició.
- o bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciós administratius de la província de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Terminis:
 - si s'ha interposat recurs de reposició: dos mesos, a comptar des del dia següent en què s'hagi notificat l'acord resolutori del recurs reposició, si és exprés. Si aquell no fos exprés, el termini serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el dit recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat de forma presumpta;
 - si no s'ha interposat recurs potestatiu de reposició: dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació.

3.2. Persones:

3.2.1. Aprovació bases per constituir una borsa de treball de treballadors/res socials, mitjançant concurs-oposició lliure, per cobrir necessitats temporals i substitucions de personal de l'Ajuntament de Ripollet.

Fets

1. L'objecte d'aquesta proposta és l'aprovació la convocatòria i les bases reguladores que han de regir el procés de selecció per constituir una borsa de treballadors/res socials, mitjançant concurs-oposició lliure, per cobrir necessitats temporals i substitucions de personal de l'Ajuntament de Ripollet en règim de personal laboral.
2. El cost diari aproximat que suposa aquesta contractació, incloent la despesa en Seguretat Social, i desglossat segons la partida pressupostària a la que s'ha d'imputar, és el següent:

301.231.13000: 90,66 €/diaris
301.231.15000: 8,27€/diaris

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



301.231.16000: 32,16/díaris

3. Que es tracta d'una constitució d'una borsa de treballadors/res socials, i es farà ús en funció de les necessitats temporals i substitucions de personal que puguin sorgir a partir de la seva creació desconeixent però quan poden aparèixer aquestes necessitats, es sotmet a la condició suspensiva de l'eficàcia d'aquest acord a la consignació del crèdit adequat i suficient en els exercicis en que s'executin els efectes de la borsa.

Fonaments de dret

D'acord amb els preceptes citats anteriorment, altres de caràcter general i procedent aplicació, i en exercici de les atribucions que confereix a l'alcalde els apartats a) i d) de l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

De conformitat amb l'informe-proposta emès per la cap de Persones i Organització amb el vistiplau de la regidora delegada, prèviament informat per la interventora, **s'acorda:**

1. Aprovar la convocatòria i les bases reguladores que han de regir el procés de selecció per constituir una borsa de treballadors/res socials, mitjançant concurs-oposició lliure, per cobrir necessitats temporals i substitucions de persona en règim laboral.
2. Sotmetre a la condició suspensiva de l'eficàcia d'aquest acord, a la consignació del crèdit adequat i suficient en els exercicis en que s'executin els efectes de la borsa.

“BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL DE TREBALLADORS SOCIALS MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE PER COBRIR NECESSITATS TEMPORALS I SUBSTITUCIONS DE PERSONAL

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

L'objecte de la convocatòria és crear una borsa de treball per tal de cobrir necessitats de contractació temporal, derivades de substitucions temporals, places interines o altres circumstàncies temporals, de la categoria de tècnic mig de treballador social (TS) pertanyents al grup d'administració A2.

La vigència de la borsa de treball serà de dos anys a partir de la resolució de la llista definitiva que estableixi la puntuació final del procediment selectiu o fins que es convoqui un altre procés.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





El procés de selecció es regularà pel contingut d'aquestes bases i supletòriament per les bases generals aprovades per Junta de Govern Local en data 13 de setembre de 2010 i publicades en el BOPB de 30 de setembre de 2010.

SEGONA. CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DELS LLOCS DE TREBALL.

El lloc de treball adscrit a la categoria de Treballador/a Social (TS) pertany al Grup de titulació A2 i desenvolupa les següents funcions, amb el grau de concreció derivada de cada àmbit específic d'adscripció:

- Detectar i prevenir situacions de risc d'exclusió social a partir del treball.
- individualitzat, familiar i comunitari, realitzant valoracions i diagnòstic d'aquelles situacions que ho requereixin.
- Rebre i analitzar les demandes en l'atenció directa a l'usuari i/o la seva família o d'altres entitats, informant dels recursos i serveis existents per les diferents problemàtiques.
- Informar, orientar i assessorar a les persones en l'àmbit dels serveis socials, diagnosticant la seva situació, fent el seguiment, prenent les mesures adients i, en cas necessari, valorant i tramitant les ajudes i prestacions que corresponguin segons la normativa vigent.
- Elaborar, aplicar i avaluar plans de treball individualitzat i/o familiar, processos d'integració social i laboral, tractaments mèdics i psicològics, plans d'educació i escolarització dels fills, relacions familiars i personals, entre d'altres.
- Tramitar propostes de derivació a l'atenció especialitzada, així com fer el seguiment i donar el suport posterior als processos d'inserció social.
- Promocionar, elaborar i fer el seguiment de projectes d'intervenció grupal i comunitària amb col·lectius de persones afectades amb les mateixes problemàtiques socials.
- Coordinar activitats, tràmits, demandes i gestions amb altres centres i serveis socials.
- Proposar, quan s'escaigui i d'acord amb la resta de l'equip, la derivació dels/les usuaris/es a altres serveis d'atenció especialitzada, realitzant la tramitació corresponent.
- Donar suport i acompanyament als/les usuaris/es al llarg del procés d'integració social o reinserció.
- Coordinar, en el seu cas, la prestació del Servei d'Assistència Domiciliària (SAD), supervisant les activitats desenvolupades, determinant els objectius i la valoració del treball realitzat i realitzant visites a domicili quan s'escaigui.
- Atendre els/les usuaris/es a domicili en casos especials.
- Col·laborar en l'elaboració de pressupostos, valoració de subvencions, convenis i projectes.
- Elaborar projectes de caire social a nivell municipal i/o comunitari i realitzar-ne el seguiment.
- Participar en les diferents comissions de treball interdepartamental que s'impulsin des de l'Ajuntament.
- Mantenir els contactes necessaris per la seva feina amb altres unitats organitzatives de l'Ajuntament, altres administracions així com amb entitats i associacions

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



relacionades amb el seu àmbit competencial, duent a terme totes aquelles tasques que d'aquesta activitat es derivin.

- Redactar estudis i informes tècnics en l'àmbit de la seva especialitat.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

TERCERA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants reuneixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els requisits següents:

1. Ser ciutadà/na espanyol/la o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
2. També podran ser admesos el/la cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els seus descendents i els del seu/de la seva cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.
3. També podran ser admesos/es els/les estrangers/es amb residència legal a Espanya.
4. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
5. Estar en possessió del títol de grau de Treball Social o diplomat/da en Treball Social. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Formació Professional.
6. Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





7. Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.
8. Restaran exempts/es de realitzar aquesta prova la prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.
9. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.
10. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi nivell B2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
 - a. Certificat conforme han cursat la primària i/o secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
 - b. Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - c. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
11. Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.
12. Tenir capacitat funcional per acomplir les tasques.
13. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
14. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.



15. No trobar-se afectat per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/84, de 26 de desembre.
16. No haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la Llei orgànica 1/996, de protecció jurídica del menor, i modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència. Aquesta circumstància s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre General de Delinqüents Sexuals en el moment que la persona s'incorpori a treballar. En el cas de diverses contractacions i sempre que sigui necessari, s'haurà de tornar a presentar l'esmentat certificat.
17. Haver satisfet la taxa d'inscripció al procés selectiu que per a la present convocatòria es fixen en 25 €, indistintament si es presenta en suport paper com si es presenta telemàticament.

QUARTA. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS.

La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicaran íntegrament al Butlletí de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament (www.ripollet.cat) i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Els restants i successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics únicament en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i web municipal.

Els/les aspirants hauran de presentar la sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa de les condicions exigides d'alguna de les formes següents:

- **On line:** a través de la [Seu electrònica](#), mitjançant certificat digital.
- **Presencial:** cita prèvia a través de <http://citaprevia.ripollet.cat>
OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA –Informació: carrer Balmes, 4 (08291 Ripollet)
- **Als registres electrònics generals de:**
 - a) L'Administració general de l'Estat.
 - b) Les administracions de les comunitats autònomes.
 - c) Les entitats que integren l'Administració local.
 - d) El sector públic institucional (la seva integració està regulada a l'article 2.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre).
- **A les oficines de Correus, tal com s'estableixi reglamentàriament.**
- **A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.**
- **A les oficines d'assistència en matèria de registres.**
- **En qualsevol altre que estableixin les disposicions vigents.**

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Cas que la sol·licitud es presenti d'alguna de les formes de registre electrònic previstes a l'article 16.4 de la 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata a l'Ajuntament de Ripollet mitjançant correu electrònic (persones@ripollet.cat), adjuntant copia de la instància presentada i el comprovant del pagament dels drets d'examen.

El termini de presentació de sol·licituds serà de vint (20) dies naturals a comptar des de l'endemà de l'última publicació d'aquesta convocatòria al BOPB o al DOGC.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

CINQUENA. SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Currículum de l'aspirant que haurà de contenir les dades que es valorin.
- DNI.
- Títol acadèmic exigint per prendre part en la convocatòria, o resguard d'haver abonat els drets de la seva expedició.
- Certificat de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
- És obligatòria la presentació del comprovant de pagament dins del període de presentació d'instàncies, el no pagament d'aquesta taxa dintre del període esmentat suposarà l'exclusió del procés de selecció. El pagament es realitzarà mitjançant autoliquidació que es podrà obtenir a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de forma presencial o demanar per correu electrònic (oac@ripollet.cat), l'autoliquidació es podrà abonar mitjançant targeta bancària o a través de qualsevol entitat bancària, en qualsevol cas, el comprovant de pagament s'haurà d'adjuntar a la instància. No serà procedent la devolució de la taxa en cap supòsit, tampoc per renúncia a la participació.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

El model de sol·licitud es pot descarregar al web municipal (www.ripollet.cat).

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides a la base tercera i es comprometen a prestar jurament o promesa en la forma establerta al Reial decret 707/1979, de 5 d'abril, i pel Decret 359/1986, de 4 de desembre, de la Generalitat de Catalunya, en cas de resultar seleccionades.

Tots els documents s'han de presentar en format electrònic (usb, dvd o cd), també es poden presentar originals, que seran degudament compulsades en el mateix registre. En el cas que la documentació es presentés en format electrònic, a la finalització del procés seran requerits els originals per poder comprovar l'autenticitat, a les persones que

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



finalment superin totes les proves. Aquestes persones seran eliminades automàticament del procés selectiu si es detectés la falsedat d'algun dels documents presentats.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Mèrits i antiguitat:

La presentació dels documents acreditatius dels mèrits i de l'antiguitat, juntament amb el full d'auto barem, s'haurà d'efectuar segons s'exposa a continuació:

- L'experiència laboral caldrà justificar-la amb un certificat d'empresa corresponent on costi la categoria i temps de permanència o amb la presentació dels diferents nomenaments o contractes laborals (on s'indiqui tipus de nomenament i categoria professional) i sempre i quan s'acompanyi d'una còpia de la vida laboral.
- Els cursos i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.
- Per tal que els mèrits puguin ser valorats, s'haurà de presentar un currículum vitae on estiguin relacionats tots aquells mèrits que es vulguin proposar per a la seva valoració d'acord amb el barem de mèrits puntuables recollit a la base 8 d'aquestes bases.
- Documents acreditatius de tots i cadascun dels mèrits al·legats. Tots els fulls que formin part d'aquest currículum vitae aniran degudament paginats.

L'experiència laboral, la formació o els altres mèrits que s'al·leguin en el procés, però que no resultin acreditats mitjançant la documentació adient, no seran objecte de valoració, així mateix, el tribunal qualificador no podrà tenir en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit.

A efectes de valoració dels mèrits presentats, no es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies per participar en el procés.

El Tribunal es reserva el dret de sol·licitar documentació complementària que clarifiqui la naturalesa o la durada de l'activitat desenvolupada.

SISENA. LLISTA DE PERSONES ASPIRANTS.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim d'un mes el president de la corporació dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. La resolució inclourà les llistes completes de les persones admeses i excloses, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves, la composició del Tribunal qualificador, la llista de les persones que han de realitzar la prova de llengua catalana i, si s'escau, la de llengua castellana, així com l'ordre d'actuació dels i les aspirants.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





La resolució esmentada es farà pública al tauler d'edictes, i es concedirà un termini de deu dies naturals per a esmenes i possibles reclamacions, segons disposa l'article 82 de la Llei 39/2015 LPACAP. Així mateix també podran ser recusats els membres del Tribunal, d'acord amb allò establert a la Llei 39/2015 LPACAP.

Si transcorreguts deu dies no s'han presentat reclamacions o sobre aquestes no s'ha dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al Tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i a la pàgina web municipal www.ripollet.cat.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Un cop iniciades les proves selectives els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis i resultats, es publicaran a la pàgina web de l'Ajuntament i Tauler d'edictes.

SETENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El Tribunal qualificador estarà constituït en la forma següent:

Presidenta: la cap de Persones i Organització de l'Ajuntament de Ripollet.

Vocals: dues tècnics/ques de l'Ajuntament de Ripollet o d'una altra corporació, amb qualificació professional adient atesa la naturalesa de la plaça convocada.

Secretari/ària: un/a funcionari/ària del Departament de Persones i Organització (que actua amb veu però sense vot).

Aquest Tribunal quedarà integrat, a més a més, per una persona suplent de cada titular, les quals seran designades al mateix temps i d'acord amb els mateixos criteris.

Aquest Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat de membres titulars o suplents, indistintament, i en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

Quan concorri alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 i concordants de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, les persones que formen el Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir. Així mateix, els membres del Tribunal poden ser recusats per les persones aspirants.

El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors no tenen vot.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



El Tribunal podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

L'òrgan de representació sindical del personal podrà designar un/a observador/a sindicals i un/a suplent.

VUITENA. PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procés de selecció és el de concurs oposició lliure.

Les persones aspirants seran convocades per a la realització dels exercicis en crida única, les persones aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora, fins i tot per raó de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu. L'absència d'una persona en qualsevol dels exercicis en el moment de dur-los a terme, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici i en els successius, i quedarà exclosa del procés selectiu.

Una vegada iniciades les proves selectives, l'anunci del lloc i hora de realització de les proves restants es farà pública al Tauler d'edictes de l'Ajuntament, així com a la web municipal.

Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal comportaran l'expulsió de l'aspirant de forma immediats del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal.

8.1. Fase d'oposició

Exercici 1: coneixement de la llengua catalana

Té caràcter eliminatori i puntuarà com a apte o no apte.

Constarà d'un exercici corresponent al nivell de català corresponent al nivell C1. Quedaran exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin documentalment, posseir el certificat de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior al demanat segons la categoria.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Exercici addicional: coneixement de la llengua castellana

Consistirà en un exercici de caràcter obligatori i eliminadori per a les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i puntuarà com a apte o no apte.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana que consistirà en una redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i a mantenir una conversa amb membres del Tribunal durant el termini màxim de 10 minuts.

Estan exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 3.5 de les present bases.

Exercici 2: prova de coneixements

Es realitzarà una prova pràctica, tindrà caràcter obligatori i eliminadori, es puntuarà amb un màxim de 15 punts, quedaran eliminades les persones aspirants que no superin els 7,5 punts.

Aquest exercici serà obligatori i eliminadori consistirà en la resolució per escrit d'un o varis supòsits teòrics i/o pràctics relacionats amb el temari específic i les funcions pròpies del lloc de treball, podent ser un qüestionari tipus test. El temps per a la realització de l'exercici serà determinat pel tribunal.

8.2. Fase de concurs:

El Tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels opositors/res, d'acord amb el barem següent:

- Serveis prestats a l'Administració pública, en lloc similar, per any complet: 0,15 punts, fins un màxim d'1 punt.
- Serveis prestats a l'empresa privada en lloc similar per any complet 0,10 punts, fins un màxim d'1 punt.
- Titulació acadèmica: per estar en possessió de formació complementària a la titulació exigida que estigui relacionada amb les tasques i funcions a desenvolupar a l'Administració local. Amb un màxim d'1 punt.



Títol	Puntuació
Altra titulació llicenciatura/diplomatura/grau	0,50
Màster oficial universitari	0,30
Postgrau oficial universitari	0,20
Nivells de català superiors a l'exigit	0,05

d) Per cursos de formació relacionats amb la plaça convocada, homologats per qualsevol Administració pública o local, fins a un màxim d'1,5 punts en funció del barem següent:

1. Amb certificat d'assistència i aprofitament:

Durada	Puntuació
Inferior a 10 hores	0,10
De 10 a 20 hores	0,15
De 21 a 30 hores	0,20
De 31 a 50 hores	0,25
De més de 51 hores	0,30

2. Amb certificat d'assistència:

Durada	Puntuació
Inferior a 10 hores	0,05
De 10 a 20 hores	0,10
De 21 a 30 hores	0,15
De 31 a 50 hores	0,20
De més de 51 hores	0,25

Només es computen les activitats formatives dels darrer 10 anys.

Si no s'acredita documentalment la durada en hores, es considerarà de durada inferior a 10 hores.

8.3. Entrevista personal

El Tribunal, si ho considera convenient, mantindrà una entrevista amb els aspirants, per tal de valorar l'adequació a les condicions específiques de la plaça. La puntuació màxima que es podrà atorgar per a aquesta prova serà de 3 punts, i no serà eliminatòria.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.





NOVENA. FINALITZACIÓ DEL PROCÉS, LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i entrevista (si s'escau).

En cas d'empat en les puntuacions prevaldrà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

Realitzades les fases dels procés de selecció es procedirà a publicar la llista d'aprovat a Tauler d'edictes electrònic i la pàgina web de l'Ajuntament, per ordre de puntuació, segons l'acta del Tribunal. El tribunal elevarà aquesta llista a la regidoria de recursos humans per tal que s'aprovi, mitjançant resolució, la llista de persones que integraran la borsa de treball.

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament una plaça vacant, una substitució o bé desenvolupar funcions no previstes en llocs de treball, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

- La comunicació davant la necessitat de contractació i/o nomenament amb els candidats i candidates es farà mitjançant telèfon, es farà un màxim de tres trucades a diferents hores i s'enviarà un correu electrònic on es farà constància de l'oferta de treball i un termini màxim d'un dia per posar-se en contacte amb l'Ajuntament i comunicar la seva voluntat.
En cas de no poder-hi contactar, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista.
- Correspon a les persones seleccionades l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic.
- Les persones proposades presentaran al departament de Recursos Humans els documents que acreditin els requisits exigits a la Base tercera i cinquena per prendre part en la convocatòria, i es realitzaran les compulsos de tota la documentació aportada, amb els efectes que estableix la Base cinquena. Si els aspirants proposats no presenten la documentació o no compleixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que incorrin per falsedat.
- Si la persona proposada no acceptés la proposta de contracte o nomenament, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser contractada o nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament, excepte que ho justifiqui degudament, en tal cas mantindrà la seva posició dins de la borsa. Quedaran justificats els següents casos:
 - Trobar-se en situació laboral activa de durada superior a la que s'ofereix.

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.
 - Intervenció quirúrgica o hospitalització.
- Finalitzat el període de contractació o nomenament la persona es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu. No es podran concatenar contractacions i/o nomenaments successius segons el previst a la normativa vigent.
 - Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament o contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se encara que sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a convocatòria definitiva (se li oferirà en primer lloc a la persona que venia ocupant la plaça i després per ordre de llista), o un contracte de relleu, sempre que reuneixi els requisits legals.
 - Si la persona contractada renunciés al contracte o nomenament durant la seva durada, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser contractada o nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament. No obstant, si durant el termini de vigència de la borsa es renunciés en dues ocasions al contracte, la persona deixarà de formar part de la borsa.
 - Els empleats que hagin estat contractats/nomenats com a conseqüència d'aquestes borses de treball, i que causin baixa voluntària, hauran d'avisar a l'Ajuntament de Ripollet amb un termini de 15 dies naturals. En aquest cas passaran a l'última posició de la borsa de treball. En el cas que l'empleat no efectui el preavís, aquest o la part que en resti, es descomptarà de la quitança a percebre per aquest.
 - El cessament del nomenament com a funcionari interí o contractat laboral temporal es produirà:
 1. En el moment que la persona substituïda, que gaudeixi del dret de reserva de plaça i destí, s'incorpori al seu lloc de treball.
 2. Pel transcurs del període per al qual van ser nomenats o contractats.
 3. En el cas que s'estigui ocupant una plaça vacant, en el moment en què es nomeni o es contracti la persona que aprovi amb la màxima puntuació el procés posterior per la via "normal" segons el Decret 233/2002 abans esmentat, on en cas que la plaça sigui amortitzada.
 4. Per no superació del període de prova amb informe negatiu dels responsable del departament.

Serà motiu d'exclusió de la llista de la borsa de treball aquelles persones que no superin el període de prova o que una vegada finalitzat el seu nomenament el responsable del departament redacti un informe negatiu.





DESENA. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat, serà aplicable el/a empleat/da, la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats, si escau, i sol·licitar la compatibilitat, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/84 de 26 de desembre, a l'article 10 de la Llei 21/87, de 26 novembre i a l'article 337 del Decret 214/90.

ONCENA. INCIDÈNCIES I RECURSOS.

El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es presenti durant el procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris per bon ordre del mateix.

1. *Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases reguladores, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala d'aquesta jurisdicció del Tribunal Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOPB, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de a jurisdicció contenciosa administrativa.
Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'alcalde, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOPB, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.*
2. *Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.*
3. *Contra els actes de tràmit del Tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la corporació.*
4. *Contra els actes de tràmit del Tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, els/les aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.*

Signatura 1 de 1
Helena Muñoz Amorós
06/04/2021
Secretària

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	0c67808a925d4fe8820688c8be7a5207001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



5. *Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases reguladores, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.*

TEMARI ESPECÍFIC:

1. *El Sistema Català de serveis socials. Definició i composició.*
2. *Competències de les administracions públiques. Competències dels municipis en l'àmbit dels serveis socials bàsics.*
3. *El finançament dels serveis socials bàsics.*
4. *Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.*
5. *El Decret 142/2010, d'11 d'octubre: cartera de serveis socials*
6. *La cartera de serveis socials. Els serveis d'atenció domiciliària. El servei d'ajuda a domicili. Descripció, objectius i funcions. Les persones usuàries.*
7. *La cartera de serveis socials. El servei d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents. Servei de centre obert. Descripció, objectius i funcions. Les persones usuàries.*
8. *Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (LAAD). Drets i obligacions de les persones en situació de dependència.*
9. *Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.*
10. *Llei 14/2010, de 27 de maig, infància i adolescència.*
11. *Llei 24/2015, de 29 de juliol, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica.*
12. *L'entrevista en el procés metodològic del treball social. Concepte, finalitat i tècniques d'entrevista.*
13. *El diagnòstic social. La detecció de necessitats.*
14. *Treball social individual, concepte, objectius de la intervenció, metodologia i tècniques.*
15. *El treball social grupal, concepte, característiques, tipologia i àmbits d'actuació.*
16. *La comunicació verbal i no verbal. L'escolta activa, l'empatia, l'assertivitat i el reforç positiu. La relació d'ajuda. Tècniques de contenció emocional.*
17. *Les famílies, concepte i funció. Models de família. Necessitats bàsiques. Treball social amb famílies.*
18. *La violència masclista. Àmbits de la violència masclista. Avaluació del risc. La intervenció amb víctimes i agressors, a nivell individual i social. La intervenció en fills i filles de dones en situació de violència masclista. Prevenció i intervenció educativa.*
19. *La gent gran. L'atenció i orientació a la gent gran. Les persones grans amb dependència o risc social. Maltractament i abusos a les persones grans: detecció, avaluació i intervenció.*
20. *La discapacitat. Tipus de discapacitat, avaluació dels factors familiars i socials. La valoració del grau de discapacitat. La inserció social i laboral de les persones amb discapacitat.*





21. *El consum de substàncies addictives i els seus efectes sobre la salut i el benestar. Tipus de substàncies i efectes. Altres conductes addictives. La prevenció i l'assistència a Catalunya en matèria de substàncies que poden generar dependència.*
22. *La Renda Garantida de Ciutadania, objectius del programa, requisits d'accés i circuit d'atenció.”.*

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Helena Muñoz Amorós, secretària de l'Ajuntament de Ripollet a efectes d'aquesta sessió, certifico que el seu contingut íntegre plasma el desenvolupament de la sessió de Junta de Govern Local corresponent, en el lloc i la data de la sessió.

